

Hasło Solidarności co słychać???

Nr 11-12 (282-283)

LISTOPAD-GRUDZIEŃ 2025 r.

„Krzyż znaczy: miłość nie zna granic - rozpocznij od tych, którzy są najbliżej ciebie i nie zapominaj o tych, którzy są najdalej”.

JP II – (Nieszpory europejskie, Wiedeń 1983 r.)



*Radosnych Świąt Bożego Narodzenia,
Błogostawieństwa Bożego
oraz Szczęśliwego Nowego Roku,
członkom i sympatykom Solidarności
wraz z Rodzinami życzy w imieniu
Organizacji Oddziałowej
Pracowników Telekomunikacji
NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie
Przewodniczący Robert Bań*

*O Panie, uczynź z nas narzędzia Twojego pokoju, abyśmy siali miłość,
tam gdzie panuje nienawiść; wybaczenie, tam gdzie panuje krzywda;
jedność, tam gdzie panuje rozłam; prawdę, tam gdzie panuje błąd;
wiarę, tam gdzie panuje zwątpienie; nadzieję, tam gdzie panuje
rozpacz; światło, tam gdzie panuje mrok; radość, tam gdzie panuje
smutek. Spraw, abyśmy mogli nie tyle szukać pociechy, co pociechę
dawać; nie tyle szukać zrozumienia, co rozumieć; nie tyle szukać
miłości, co kochać; albowiem dając – otrzymujemy, wybacząc –
zyskujemy przebaczenie, a umierając, rodzimy się do wiecznego
życia. Przez Jezusa Chrystusa Pana naszego. Amen.*

(Modlitwa franciszkańska)

ZEBRANIE KOMISJI ODDZIAŁOWEJ



W dniu 10 grudnia odbyło się zebrania Komisji Oddziałowej Pracowników Telekomunikacji NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie. Omawiane tematy dotyczyły zwolnień grupowych, warunków pracy, jawności wynagrodzeń, podziału funduszu socjalnego czy świadczeń dla pracowników.

ZWOLNIENIA GRUPOWE W ORANGE

Na początku grudnia zakończyły się rozpoczęte w listopadzie rozmowy strony związkowej z pracodawcą ws. Umowy Społecznej w Orange Polska na lata 2026-2027. Uzgodniono m.in. skalę zwolnień grupowych i wysokość odszkodowań z tego tytułu.

WARUNKI PRACY W SPIE NEXOTECH

Wystąpiliśmy do pracodawcy o rozwiązanie sprawy wysokości posiłków profilaktycznych dla pracowników.

ZMIANY ORGANIZACYJNE W ŚWIATŁOWÓD INWESTYCJE

Od stycznia 2026 nastąpią zmiany organizacyjne w spółce Światłowód Inwestycje.

JAWNOŚĆ WYNAGRODZEŃ W COTEL I POS GROUP

Zakończyły się konsultacje w spółkach Cotel i POS Group ws. zmian w regulaminach wynagradzania z powodu wejścia w życie Dyrektywy UE o jawności płac i zmianie kodeksu pracy, których część wchodzi w życie 24 grudnia br.

ŚWIADCZENIE URLOPOWE W EUVIC FUTURE WORK

Omówiono kwestię wsparcia socjalnego pracowników poprzez wprowadzenia świadczenia urlopowego oraz konsultacji w tej sprawie.

PRZENIESIENIE CZĘŚCI ZAKŁADU SPÓŁKI EUVIC IT

Od stycznia 2026 r. planowane jest przejściu części zakładu pracy dotychczas prowadzonego przez Euvic IT SA. na nowego pracodawcę, którym jest Euvic SA.

POMOC FINANSOWA

W trakcie spotkania rozpatrzono pozytywnie wnioski o pomoc losową.

WAŻNE ZMIANY PRAWA

Układy zbiorowe

27 listopada Prezydent RP podpisał ustawę o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Ustawa odchodzi od instytucji rejestracji zakładowych układów zbiorowych pracy w Okręgowej Inspekcji Pracy i ponadzakładowych u Ministra właściwego do spraw pracy na rzecz ich zgłaszania do Krajowej Ewidencji Układów Zbiorowych Pracy. Nowy art. 28¹ ustawy o związkach zawodowych wprowadza obowiązek pracodawcy zapewnienia dostępu do zakładu pracy osobom działającym w imieniu związku zawodowego.

Staż pracy

Od stycznia 2026 r. zmienią się zasady ustalania stażu pracy pracowników. Wliczać się będzie prowadzona działalność gospodarcza i praca na umowę zlecenia. Pracownicy, jeśli będą w stanie udokumentować takie okresy zatrudnienia uzyskają szybciej możliwość skorzystania z 26 dni urlopu.

Jawność wynagrodzeń

Jednym z kluczowych zapisów, jest obowiązek ujawniania widełek płacowych już na etapie publikacji ogłoszenia o pracę. Kolejnym istotnym elementem jest prawo pracowników do uzyskania informacji o średnich wynagrodzeniach osób wykonujących pracę na tych samych stanowiskach lub o tej samej wartości. Część zapisów weszła w życie 24 grudnia 2025 a kolejne wejdą w roku przyszłym.

LEGITYMACJA NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" JEST JUŻ DOSTĘPNA W APLIKACJI mOBYWATEL!



Legitymacja NSZZ „Solidarność” trafiła już do aplikacji mObywatel. Od teraz członkowie Związku będą mogli potwierdzać swoje uprawnienia i prawo do zniżek za pomocą cyfrowej wersji dokumentu w telefonie. Cyfrowa legitymacja NSZZ "Solidarność" to dla nas kolejny krok w kierunku unowocześniania i cyfryzacji Związku.

Sama aplikacja jest używana już przez ponad 10 milionów osób, więc jej obecność to również forma promocji Związku. Jeśli ktoś jest członkiem, ale nie ma jeszcze legitymacji, zobaczy informację o braku dostępu i być może właśnie to zmotywuje go do jej wyrobienia.

A jeśli jeszcze nie należy do Solidarności – będzie to sygnał, że taki dokument istnieje, i że warto do Związku wstąpić - mówi Maciej Kłosiński, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, który z ramienia Związku prowadził ten projekt. Najważniejsze jest to, że udało nam się stworzyć w pełni indywidualny dokument cyfrowy.

Każdy członek Związku otrzymuje w mObywatelu swoją legitymację ze zdjęciem powiązaniem z mDowodem, z imieniem, nazwiskiem i numerem legitymacji - dodaje. Warto podkreślić, że dane członków Związku dostępne w aplikacji są w pełni bezpieczne. Nie przekazujemy ich ani ministerstwu, ani zarządzającym aplikacją. Odwrotnie: to użytkownik, klikając „dodaj dokument”, wysyła zapytanie do naszej wewnętrznej bazy Solidarności. Jedynie osoba uprawniona, świadomie pobierająca swoją legitymację, otrzymuje dostęp do swoich danych. To rozwiązanie jest maksymalnie bezpieczne i było szczegółowo sprawdzane w całym procesie wdrożeniowym - mówi Maciej Kłosiński (źródło: tysol.pl).

Aby dodać legitymację NSZZ „Solidarność” w aplikacji mObywatel, wykonaj następujące kroki.

Upewnij się, że:

- ⇒ Złożyłeś wniosek o wydanie legitymacji związkowej.
- ⇒ Posiadasz tradycyjną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”.
- ⇒ Masz włączony i zweryfikowany w aplikacji dokument mDowód.
- ⇒ Aplikacja mObywatel jest zaktualizowana co najmniej do wersji 4.71.1 (brak aktualizacji uniemożliwi korzystanie z wszystkich funkcji).

Następnie:

- ⇒ Zaloguj się do aplikacji mObywatel.
- ⇒ W głównym ekranie aplikacji przejdź do sekcji „Dokumenty” i naciśnij przycisk „Dodaj”.
- ⇒ Z listy dostępnych dokumentów wybierz pozycję „Legitymacja NSZZ „Solidarność”.

Po chwili dokument pojawi się w aplikacji – będzie zawierał Twoje imię i nazwisko, numer legitymacji oraz zdjęcie powiązane z mDowodem.

W razie, gdyby Twój członkowski status się zmienił, cyfrowa legitymacja może zostać unieważniona w aplikacji – w takiej sytuacji pojawi się stosowna informacja.



Czujesz, że Twoje prawa jako pracownika nie są w pełni respektowane? Chcesz mieć realny wpływ na swoje warunki pracy?

Solidarność to więcej niż tylko nazwa związku zawodowego – to **społeczność ludzi, którzy wspierają się nawzajem i walczą o lepszą przyszłość. Jesteśmy największym związkiem zawodowym w Polsce** i odgrywamy kluczową rolę w obronie praw pracowniczych. Organizowanie się i wspólne działanie na rzecz lepszych warunków pracy i płac to jedyny sposób na pracodawców, którzy mając przewagę nad pracownikami, często jej nadużywają.



Dlaczego warto dołączyć do Solidarności?

- **Ochrona praw pracowniczych:** Solidarność aktywnie działa na rzecz ochrony Twoich praw, w tym negocjowania lepszych warunków pracy, podwyżek płac i premii. Związek zapewnia również wsparcie w przypadku niesprawiedliwego traktowania, dyskryminacji czy mobbingu.
- **Wsparcie w razie problemów:** Możesz liczyć na pomoc silnej grupy w razie problemów w pracy, co zwiększa Twoje poczucie bezpieczeństwa i stabilności.
- **Lepsze warunki pracy:** Dzięki działalności Solidarności masz **większe szanse na wynegocjowanie lepszych warunków pracy**, co przekłada się na wyższy komfort i satysfakcję z wykonywanej pracy.
- **Pomoc prawna:** Związek oferuje swoim członkom **bezpłatną pomoc prawną**, co jest szczególnie ważne w przypadku sporów z pracodawcą. Dzięki temu możesz skuteczniej bronić swoich praw i interesów.
- **Wsparcie socjalne i kulturalne:** Solidarność dba również o potrzeby materialne, społeczne i kulturalne swoich członków, organizując różnego rodzaju wydarzenia i inicjatywy.

Dołącz do nas!

Nasi [przedstawiciele](#) chętnie odpowiedzą na wszystkie Twoje pytania.

Jeżeli już jesteś z nami – zachęć innych!

Liczny związek – to silniejszy związek!

ORANGE

UMOWA SPOŁECZNA

Rozpoczęte w listopadzie negocjacje strony związkowej z pracodawcą zakończyły się 4 grudnia. Umowę Społeczną zawarto na lata 2026-2027. Najbardziej aktywną po stronie związkowej była OMPT NSZZ „Solidarność”. Część z organizacji nie zabierała głosu ani nie zgłaszała własnych propozycji. Osiągnęliśmy zmniejszenie liczby pracowników przewidzianych do zwolnienia, dodatkowe odszkodowania dla odchodzących czy dodatkowy budżet na wzrost wynagrodzeń zasadniczych. Ustaliliśmy również przedłużenie obowiązywania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy do końca 2031 roku. To ważne w kontekście planowanych redukcji zatrudnienia, ponieważ gwarantuje utrzymanie dotychczasowych odpraw na maksymalnym dotychczasowym poziomie wynagrodzenia zasadniczego.

FUNDUSZ SOCJALNY

21 listopada odbyło się posiedzenie Zespołu Socjalnego Regionu Wschód w Orange Polska SA - tryb online. Rozpatrzono łącznie 42 wnioski (w tym 1 został odrzucony, 1 przekazany do Komisji Socjalnej a 1 wstrzymany celem uzupełnienia dokumentów).

ŚWIATŁOWÓD INWESTYCJE

ZMIANY ORGANIZACYJNE

Od stycznia 2026 nastąpią zmiany w obszarze Sprzedaży i Relacji z Klientami. Zmiana nie jest zagrożeniem dla miejsc pracy i ma wynikać z aktualnych wyzwań i zmieniającego się otoczenia rynkowego.

SPIE NEXOTECH

WARUNKI PRACY

Po naszych staraniach pracodawca uruchomił posiłki regeneracyjne dla pracowników grup inwestycyjnych. Przyjęto formę karty lunchowych, które można „doładować”. Niestety kwota wyliczona na jeden dzień jest zbyt niska i nie zabezpiecza zakupu całego obiadu co znacząco odbiega od sytuacji pracowników z innych firm pracujących przy tych samych inwestycjach. Aby kupić pełny posiłek trzeba przeznaczyć środki przewidziane na dwa dni. Poinformowaliśmy pracodawcę o problemie, proponując zwiększenia środków na ten cel.

Wynikiem starań jest decyzja pracodawcy o podniesieniu od stycznia 2026 roku kwoty na posiłki z 13 do 17 zł. Liczyliśmy na więcej, ale to krok w dobrą stronę.

FUNDUSZ SOCJALNY

28 listopada odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej SPIE Nexotech celem rozpatrzenia wniosków o pomoc finansową z okazji Świąt Bożego Narodzenia. Wpłynęło 893 wnioski z czego pozytywnie rozpatrzono 882 wnioski. Przyjęto widełki: do 4000 - 2000 zł, od 4001 do 6000 zł -1750 zł, powyżej 6000 - 1550 zł. Ponadto rozpatrzono 11 wniosków o udzielenie pomocy losowej. Komisja poruszyła kwestię rzetelnego wypełniania wniosków. Dla emerytów i rencistów przyznano kwotę 600 zł.

POS GROUP

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Jawność wynagrodzeń

Odbyły się konsultacje związku i pracodawcy ws. zmian w regulaminie wynagradzania z powodu wejścia w życie Dyrektywy UE o jawności płac i zmianie kodeksu pracy. Część zapisów weszła w życie 24 grudnia. W oparciu o nowe możliwości zaproponowaliśmy wprowadzenie korzystnych dla pracowników zapisów, które zostały pozytywnie przyjęte przez pracodawcę.

Dofinansowanie okularów

Pracodawca nie wyraził zgody na zwiększenia dofinansowania do okularów korekcyjnych w wysokości 500 zł wskazując na sytuację finansową firmy. Wyszliśmy z taką inicjatywą, ponieważ obecnie dofinansowanie wynosi 100 zł i jest symboliczne biorąc pod uwagę ceny rynkowe.

COTEL

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Odbyły się konsultacje związku i pracodawcy ws. zmian w regulaminie wynagradzania z powodu wejścia w życie Dyrektywy UE o jawności płac i zmianie kodeksu pracy. Część zapisów weszła w życie 24 grudnia. W oparciu o nowe możliwości prawne zaproponowaliśmy wprowadzenie korzystnych dla pracowników zapisów, które zostały pozytywnie przyjęte przez pracodawcę.

Kolejne zapisy dyrektywy mają wejść w życie do 7 czerwca 2026 r. co będzie wymagać dalszych konsultacji.

EUVIC IT

ZMIANY ORGANIZACYJNE

Z dniem 1 stycznia 2026 r. planowane jest przejście części zakładu pracy dotychczas prowadzonego przez Euvic IT SA. na nowego pracodawcę, którym jest Euvic SA. Nastąpi to bez konieczności zmiany umowy o pracę.

Nowy Pracodawca w dniu przejścia zakładu pracy z mocy prawa stanie się stroną stosunków pracy przejmowanych pracowników. Nowy oraz dotychczasowy pracodawca będą ponosić solidarną odpowiedzialność za wszelkie zobowiązania wynikające ze stosunku pracy pracowników przechodzących, które powstały przed przejściem części zakładu pracy. Za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy powstałe po tym dniu – odpowiadać będzie wyłącznie nowy pracodawca. Wg informacji pracodawcy nie ulegnie zmianie miejsce pracy pracowników przejmowanych i nie są planowane zmiany dotyczące warunków zatrudnienia.

FUNDUSZ SOCJALNY

Otrzymaliśmy rozliczenie środków wydatkowanych na poszczególne cele w roku 2024 i 2025 o co wystąpiliśmy do pracodawcy. Środki przeznaczone są m.in. na pożyczki, zapomogi, paczki świąteczne, dofinansowanie zajęć rekreacyjno-sportowych.

EUVIC FUTURE WORK

ŚWIADCZENIE URLOPOWE

W grudniu przeprowadziliśmy konsultacje z pracownikami czy są zainteresowani otrzymaniem świadczenia urlopowego w roku 2026. Wszyscy uczestnicy konsultacji jednoznacznie opowiedzieli się za takim rozwiązaniem. Świadczenie to stanowić może istotny element wsparcia socjalnego dla pracowników i ich rodzin, szczególnie w kontekście rosnących kosztów życia.

Dlatego wystąpiliśmy do pracodawcy z propozycją wprowadzenia tego świadczenia i podjęcia rozmów w celu omówienia szczegółowych warunków wdrożenia tego rozwiązania dla pracowników w roku przyszłym. Aktualnie oczekujemy na ustosunkowanie się pracodawcy do naszej propozycji. Zadeklarowaliśmy gotowość do dialogu i poszukiwania rozwiązań uwzględniających interesy obu stron.

LEGITYMACJA = BENEFITY



Przypominamy o możliwości skorzystania z coraz większej oferty m.in. tańszych zakupów oraz wypoczynku (w kraju i za granicą) dzięki posiadaniu związkowej legitymacji. Aktualnie legitymacja jest dodatkowo dostępna w aplikacji [mObywatel](#). Osoby zainteresowane jej otrzymaniem zapraszamy do wypełnienia wniosku o legitymację członkowską i dostarczeniem do naszej organizacji związkowej. Szczegóły dostępne są na stronie internetowej naszego związku. Natomiast od przyszłego roku planowane jest dodatkowe wprowadzenie ogólnopolskiej aplikacji związkowej dla członków NSZZ „Solidarność”.

KĄCIK HUMORU z AI

Dlaczego samochody nigdy nie kłamią? Bo mają zbyt wiele kontroltek, które wszystko zdradzą.

Wyobraź to sobie: samochód wraca późno do garażu, a drugi samochód pyta:

Gdzie byłeś tak długo? Ja?

- Eee ... stałem cały czas pod blokiem. Nigdzie nie jeździłem.

Na to zapala mu się kontrolka temperatury, potem oleju, a na końcu jeszcze check engine, jakby mówiły:

- Nie kłam, widziałyśmy, jak goniłeś motocyklistę po obwodnicy!

Samochód próbuje się tłumaczyć: To nie tak, to tylko ... przypadkowe przyspieszenie.

A kontrolki na to:

- Przekładkowe? Mamy zapisane 6 tysięcy obrotów i pełny gaz.

W końcu auto wzdycha, wszystkie kontrolki gasną i mówi:

- No dobra, dobra... po prostu chciałem się trochę wyszaleć.

Bo samochód może mieć ABS, ESP i tempomat, ale systemu ukrywania prawdy jeszcze nikt nie wymyślił.

ŚWIĘTO NIEPODLEGŁOŚCI

11 listopada 2025 r. świętowaliśmy 107 rocznicę odzyskanie Niepodległości a ulicami Warszawy przeszedł Marsz Niepodległości ([materiał filmowy](#)). Organizatorem corocznego wydarzenia jest Stowarzyszenie Marsz Niepodległości. Tegoroczny Marsz odbył się pod hasłem „**Jeden naród, silna Polska**”. W obchodach uczestniczyli m.in. Prezydent RP Karol Nawrocki i przewodniczący KK NSZZ "Solidarność" Piotr Duda. Tysiące osób - rodziny z dziećmi, organizacje patriotyczne i religijne, związkowcy, stowarzyszenia, jednym słowem Polacy reprezentujący różne środowiska.

Główne obchody rozpoczęły się w południe na [Placu Marszałka Józefa Piłsudskiego](#). Przed Grobem Nieznanego Żołnierza odbyła się uroczysta odprawa wart. Podczas uroczystości z udziałem najwyższych władz państwowych nastąpiło podniesienie flagi państwowej na maszt, a także odegranie i odśpiewanie hymnu państwowego. Odczytany został Apel Pamięci oraz oddany salut narodowy – 21 salw armatnich. Prezydent Karol Nawrocki wręczył też awanse generalskie w Siłach Zbrojnych RP, Policji, Straży Granicznej oraz Państwowej Straży Pożarnej.



Potrzebujesz pomocy? Zadzwoń!

- ⇒ Masz trudną sytuację życiową?
- ⇒ Masz problemy w pracy i nie wiesz co dalej zrobić?
- ⇒ Chcesz otrzymywać na bieżąco informacje, które Ciebie dotyczą?
- ⇒ Przystąp do NSZZ „Solidarność” – w grupie możesz więcej.



Poniższe druki są do pobrania na stronie www.solidarnosc.net.pl pod linkiem **Druki do pobrania**.



Masz pytania – zadzwoń: 502 212 247 – Robert Bąk,
lub skontaktuj się z nami za pośrednictwem zakładki **[Kontakt](#)** na stronie internetowej naszej organizacji związkowej.

20-LECIE PROTESTU GŁODOWEGO W TPSA

11 grudnia 2025 r. w Warszawie odbyły się uroczystości poświęcone XX-leciu protestu głodowego pracowników TP SA. Protest głodowy prowadzony był przeciwko masowym zwolnieniom w Telekomunikacji Polskiej S.A. Odbywał się w ówczesnej siedzibie Spółki przy ul. Twardej 18 w Warszawie w dniach od 30 marca do 15 kwietnia 2005 r. oraz we Wrocławiu od 11 do 15 kwietnia 2005 r. Przy tej okazji przypominamy - na załączonych zdjęciach - wydarzenia oraz uczestników, zapomnianych przez czas, którzy wspierali głodujących oraz walczyli o prawa pracownicze. Szczególnie ludzi z terenu działania Organizacji Oddziałowej w Rzeszowie. Rok 2005 był czasem pełnym napięć między związkowcami a pracodawcą, czasem walki o prawa pracownicze i miejsca pracy.

- Był to czas wystąpień do pracodawcy TP SA oraz do właściciela większościowego spółki, France Telecom, a także przeprowadzenia referendum strajkowego.
- Był to również czas niezwykle aktywnego udziału Organizacji Oddziałowej Pracowników Telekomunikacji NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie, będącej jedną z najliczniejszych grup protestujących.
- Uczestniczyliśmy w protestach, 28 stycznia, 11 kwietnia, 1 maja, 14 lipca.

Mimo że nie udało się wstrzymać zwolnień grupowych, Zarząd TP SA zdecydował się na wprowadzenie dodatkowych osłon i odszkodowań dla zwalnianych pracowników. Dziękujemy wszystkim uczestnikom tamtych wydarzeń, którzy wraz z naszą Organizacją Oddziałową brali udział w walce o prawa pracownicze, wspierając koleżanki i kolegów z innych rejonów kraju.

Mimo że części z nich nie ma pośród nas, pozostają w naszej pamięci.



CAŁA PIĘKNA

„Cała Piękna. Co wizerunki Maryi mówią o Niej samej? Książka (nie tylko) dla dzieci” to wyjątkowa lektura dla młodszych i starszych czytelników. Młodszych obywać będzie z pięknem, sztuką, kulturą oraz podaną w prostej formie teologią. Starszych zaciekawi i nie znudzi po przeczytaniu kilku pierwszych stron (jak to zdarza się w przypadku wielu książek dla dzieci). Zaprasza czytelników do wyjątkowej podróży przez różne przedstawienia Matki Bożej – od starożytnych ikon po współczesne obrazy, opowiada o tajemnicach malarskich dzieł, odniesieniach biblijnych i ludowych przekazach.

Główną Bohaterką tej książki jest Maryja – Piękna Pani, Matka Zbawiciela.



Autorka, Kinga Rybarczyk, znana z bestselleru „Małe opowieści na wielkie dni”, znowu zachwyca swoją umiejętnością snucia gawędy interesującej dla dużych i małych. Opowiada o tym, co ważne i tajemnicze w prostych i jednocześnie pięknych słowach. Ilustratorka Katarzyna Perkowska w zachwycający sposób w ponad 20 dużych, kolorowych ilustracjach przedstawia różne typy wizerunków maryjnych od obrazów dobrze znanych po te, o których pamiętają jedynie specjaliści.

OTWÓRZ SERCE DLA ZWIERZAKA



Jeżeli jesteś miłośnikiem zwierząt i chcesz pomagać, ten artykuł jest dla Ciebie. Jeżeli nie ... może zmieni Twoje zdanie.

W okresie wakacyjnym odwiedziliśmy Fundację Azyl pani Igi Dżochowskiej. To niezwykle miejsce, w którym ponad sto porzuconych psów i kotów otrzymało drugą szansę. Większość to koty – często schorowane, zaniedbane, wymagające opieki.

Dzięki ogromnemu zaangażowaniu pani Igi oraz pomocy ludzi dobrej woli odzyskały zdrowie. Dla pani Igi zwierzęta są życiową misją. To im podporządkowała swoje życie i dom – dosłownie.

Nie jest tajemnicą, że prowadzenie fundacji wymaga ogromnych nakładów finansowych. Jeśli masz w domu jednego pupila, wiesz ile kosztuje jego utrzymanie. Wyobraź sobie ponad setkę. Dlatego gorąco zachęcamy do **regularnego wspierania Fundacji Azyl**. Nie chodzi o wielkie kwoty – liczy się **efekt skali**. Im więcej osób zdecyduje się na symboliczne comiesięczne wpłaty, tym większa szansa na zapewnienie zwierzętom bezpiecznego domu, karmy i opieki weterynaryjnej.

„Naszym podstawowym obowiązkiem w stosunku do naszych młodszych braci jest niekrzywdzenie ich, jednak poprzestanie na tym to nie wszystko. Mamy ważniejszą misję - służyć im pomocą, kiedykolwiek będą jej potrzebować” – mówił św. Franciszek, którego wspominamy 4 października. Jest to zarazem Światowy Dzień Zwierząt.

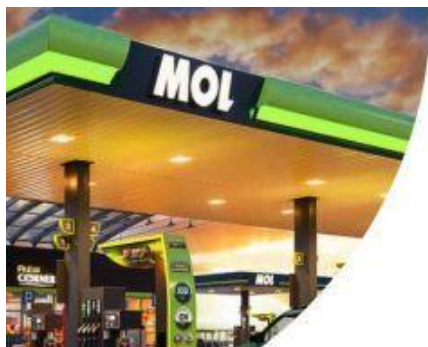


Strona www fundacji <https://yamato-azyl.pl>

Instagram <https://www.instagram.com/azyl.yamato>

Facebook <https://www.facebook.com/profile.php?id=61567937987304>

OFERTA REGIONU RZESZOWSKIEGO



Specjalna oferta rabatowa



dla członków **NSZZ "Solidarność"**
z aktywną legitymacją związkową

Pobierz aplikację MOL Move

Pobierz aplikację i zarejestruj swój adres e-mail za pomocą strony internetowej www.molmove.pl lub sklepów dostępnych w telefonach:



Zarejestruj legitymację członkowską

Następnie wejdź na stronę www.benefit.org.pl

zarejestruj się podając numer aktywnej legitymacji członkowskiej oraz numer zarejestrowanej aplikacji MOL Move

Sledź swoją aplikację i bądź na bieżąco



Rabaty na wysokiej jakości paliwa (PB, ON, LPG)



Kawa, kanapki i hot dogi we Fresh Corner



Spersonalizowane oferty i ekskluzywne nagrody



Aktualizacja oferty rabatowej

5- go dnia każdego miesiąca w aplikacji pojawi się specjalny rabat opatrzony logiem **NSZZ "Solidarność"**



**ZORGANIZOWANI
KORZYSTAJĄ Z BENEFITÓW**



ODWIEDŹ NASZ FUNPAGE

OFERTA OGÓLNOPOLSKA

Organizacja Oddziałowa Pracowników Telekomunikacji NSZZ „Solidarność” w Rzeszowie
Al. Józefa Piłsudskiego 35 pok. 6C, 35-001 Rzeszów

www.solidarnosc.net.pl

